



# COMUNE DI ESCOLCA

PROVINCIA DI CAGLIARI  
SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Via Dante n°2 - 08030 Escolca (Ca)  
Tel.0782-808303 Fax 0782-808516  
Partita I.V.A. 00814010914 Codice Fiscale 81000170910

## DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA Verbale n. 1 del 27.11.2017

L'anno duemiladiciasette addì VENTISETTE del mese NOVEMBRE, alle ore 9:00, nella sede comunale, si è riunita la Delegazione trattante di cui all'art. 10 del C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali 1998/2001, per la ripartizione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017.

Che la delegazione trattante risulta così composta:

### PARTE PUBBLICA

1. Dr. Giuseppe Loddo – Segretario Comunale –

### PARTE SINDACALE

Rappresentanti Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria;

1. FLORIS RITA – delegata CGIL Territoriale Cagliari;
2. ORGIU GIUSEPPINA – delegata Territoriale UIL FPL;
3. ERRIU MASSIMO- RSU aziendale

- **che risultano presenti:**

1. SECCI MARIA DOLORES – dipendente comunale con funzioni di verbalizzante

### LA DELEGAZIONE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.52 del 09.11.2017 con la quale sono state impartite le direttive alla parte pubblica della Delegazione Trattante, in merito alla contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione dei fondi dell'annualità 2017;

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati negli articoli seguenti.

Dette risorse sono quantificate complessivamente in €. 6.047,57 di cui €. 1.367,77 parte stabile e €. 4.679,80 parte variabile.

TOTALE COMPLESSIVO DA DESTINARE ALLA RIPARTIZIONE €. 6.047,57.

**Art.11 CCNL 01.04.1999 . Compensi destinati alla reperibilità per servizi essenziali (Art.23 CCNL 14.09.2000).**

I compensi di cui al presente articolo sono subordinati all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate, ed è pertanto, rapportato al periodo di tempo necessario a garantire la copertura di alcuni servizi essenziali, legati ad eventi dai quali scaturiscono adempimenti da svolgersi improrogabilmente entro un determinato lasso di tempo dall'evento stesso, e quanti anche nei giorni festivi, sabato e domenica ivi compresi interventi di protezione civile, manifestazioni culturali e festive, servizi cimiteriali, viabilità etc.

Tipologia di responsabilità	N° dipendenti interessati	Numero reperibilità	Somma prevista
Reperibilità Servizio cimitero - Operaio	1	33 x €10,33	€340,89
		33 x €5,16	€170,28
<b>TOTALE</b>			<b>€ 511,17</b>

**Art.37 CCNL 14.09.2000 . Indennità di rischio (Art.41 CCNL 22.01.2004)**

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art.37 del CCNL del 22.01.2004, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- è quantificato in complessivi €30,00 mensili (art.41 CCNL del 22.01.2004);
- compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono le seguenti:

profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Operaio Cat. A5	1 ( €1,25 x 202)	€ 252,50
<b>Totale</b>		<b>€ 252,50</b>

**Art.17 CCNL 01.04.1999 – Compensi per specifiche responsabilità:**

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett.i) del CCNL del 01.04.1999, così come integrato dall'art.36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di €300,00 annui lordi.

Le parti concordano di integrare il C.C.D.I. parte normativa 2016/2018 per il corrente anno con la quantificazione massima dell'indennità di specifica responsabilità art.17 lett.f per categoria come segue:

Categoria	Importo
B	€.300,00
C	€. 600,00 *1)
D	€. 800,00

\*1) si da atto che per una dipendente del Cat. C è per 1/10 di anno per cui l'importo assegnato è di €.500,00.

IMPORTO COMPLESSIVO €.2.700,00.

In caso di spettanza di 2 indennità il dipendente opta per la più conveniente.

Per i dipendenti cui sono attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.15, del CCNL del 01.04.1999, così come integrato dall'art.36, lett.D) del CCNL del 14.09.2000, è prevista una indennità nella misura da un minimo €0,52 ad un massimo di €1,55 giornaliero.

La corresponsione e l'applicazione di detta indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio di maneggio valori.

Tipologia di responsabilità	N .dipendenti interessati	Somma prevista
Economo comunale	1	€.110,76
Istruttore Amministrativo per Mensa e Servizi Demografici	1	€.112,84
<b>Totale</b>		<b>€.223,60</b>

Le parti concordano:

- che gli incentivi per funzioni tecniche risultano essere fuori dal tetto di spesa anno 2016, che sono maturati e accantonati in Bilancio prima dell'entrata in vigore del D.lvo n.50/2016.
- che la somma di €2.360,30 viene destinata alla produttività.

#### UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ART.17 C.2 LETT.A)

Dato che gli obiettivi di produttività assumono a riferimento i programmi desunti dal PEG o dal Bilancio di previsione, e/o dai budget assegnati a ciascun servizio nel quale il dipendente è inquadrato.

La somma destinata a questo istituto per l'anno 2017, pari a €. 2.360,30 viene ripartita tra i vari Servizi, sulla base dei rispettivi obiettivi gestionali. La valutazione del personale dipendente avverrà in base all'effettivo apporto individuale di ciascuno.

Per l'anno 2017 la valutazione del risultato con attribuzione del punteggio individuale espresso in centesimi da ciascun responsabile del servizio secondo le schede allegate è di seguito sintetizzato:

Servizio di appartenenza	Categoria	n. dipendenti interessati	Parametro
Servizio Tecnico	A5	1	120
Servizio Amministrativo	D3	1	160
Servizio Amministrativo	D4	1	160
Servizio Amministrativo	C1	1	117 * per 1/10 di anno
Servizio Finanziario	C5	1	140
TOTALE			697

COEFFICIENTE DI RIPARTO: €.2.360,30: 697= €.3,38637015781

**TOTALE DA EROGARE A CIASCUNA CATEGORIA:**

Categoria	Parametro	Coefficiente di riparto	Totale compenso
A	120	€.3,38637015781	€.406,36
C	140	€.3,38637015781	€. 870,30
D	160	€.3,38637015781	€.1.083,64

**RIPARTO DELLE RISORSE SULLA BASE DEL RISULTATO INDIVIDUALE:**

Si da atto del seguente risultato individuale:

TOT. 2.360,30 DA EROGARE €.2.360,30.

COEFFICIENTE DI RIPARTO: (€. 3,38637015781)

Letto, confermato e sottoscritto;

Per la parte pubblica

Per la parte sindacale

