

# **COMUNE DI ESCOLCA**

## **Provincia di Cagliari**

### **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2017.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa : 01.12.2017 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Loddo Giuseppe Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP-CISL FPS- UIL FPLCSA regioni e autonomie locali, DICCAP (Snalcc-Fenal- Sulpm),SIAPOL Per la RSU: Erriu Massimo Firmatarie delal preintesa: CGIL FP, UIL territoriale e RSU. Fimatarie del contratto: CGIL FP, UIL territoriale e RSU.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse. Utilizzo risorse decentrate anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 11.12.2017 prot. n. 4731.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. //// L'Organo di controllo interno <b>non ha effettuato alcun rilievo.</b> <b>Nessun rilievo.</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione di <b>Giunta Comunale n. 04 del 06.02.2017.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza con riferimento al comma 8.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Amministrazione non ha obbligo ai sensi dell'art. 16 del D.LGS. N.150/2009		
Eventuali osservazioni		

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la proposta per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo del punto A) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo :

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Incentivo produttività-CCNL 01.04.1999 art.17, comma 2, lett.a),(stabile+variabile)	€. 2.360,30
Progressioni economiche orizzontali –CCNL 01.04.1999 art.17,comma 2, lett.b)	
Retribuzione di posizione e risultato p.o.-CCNL 1.4.1999 art.17, comma 2, lett.c)	
Indennità di turno- CCNL 1.4.1999 art.17, comma2, lett.d)	
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art.17, comma 2, lett.d)	€. 511,17
Indennità di rischio- CCNL 1.4.1999 art.17, comma 2, lett.d)	€. 252,50
Indennità di maneggio valori- CCNL 1.4.1999 Art.17, comma2, lett.d)	€.223,60
Indennità di disagio- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett.e)	
Compenso per particolari responsabilità – CCNL 1.4.1999 Art.17, comma 2, lett.f)	€. 2.700,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lett.K) (progettazione,,avvocatura, ecc.)-CCNL 1.4.1999 art.17, comma 2, lett.g)	
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali- CCNL 1.4.1999 art.17, comma 2, lett.i)	
Indennità per personale educativo e docente –CCNL 05.10.2001 art.6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia –	

<b>CCNL 14.9.2000 art.31, c.7</b>	
<b>Indennità di comparto –CCNL 22.1.2004 art.33</b>	
<b>Maggiorazione lavoro festivo</b>	
<b>Inquadramento ex Led</b>	
<b>Compensi ICI</b>	
<b>Somme rinviate</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>€. 6.047,57</b>

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato come segue:

RISORSE STABILI con determinazione n. 62 del 16.11.2017 del Responsabile del Servizio Finanziario:

RISORSE VARIABILI con indicazione della Giunta Comunale n. 53 del 09.11.2017.

Descrizione	Importo
Risorse stabili *	€. 13.691,75
Risorse variabili	€.4.679,80
Residui anni precedenti	0

#### \*Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €13.691,75 al netto di €12.323,98 ed è pari a €1.367,77.

<b>Risorse variabili</b>	<b>€.4.679,80</b>
--------------------------	-------------------

#### **Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse per complessivi €6.047,57 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	€.511,17
Indennità di rischio	€.252,50
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	€. 223,60
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art.17,c.2. lett.f) CCNL 1.04.1999	€.2.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art.17,c.2. lett.1) CCNL 1.04.1999	-
Compensi per attività e prestazioni correlate alle risorse di cui all'art.15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.4.1999 (art.59, comma 1, lett.p D.Lgs. 446/1997) di cui €294,90 per compenso e €96,77 per oneri ente	-
Produttività di cui all'art. 17, c.2, lett.a) del CCNL 01.04.1999	€.2.027,21
<b>TOTALE</b>	<b>€.6.047,57</b>

#### (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	-
Somme regolate dal contratto	<b>€.6.047,57</b>
Destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale</b>	<b>€.6.047,57</b>

**- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Le risorse stabili ammontano a €. 13.691,75 (al netto delle riduzioni di €. 12.323,98).*

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione /OIV.*

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.*

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili*	<b>€.1.367,77</b>	<b>€.1.367,77</b>	-
Risorse variabili**	<b>€.4.679,80</b>	<b>€.4.679,80</b>	-
Residui anni precedenti			-
<b>Totale</b>	<b>€6.047,57</b>	<b>€6.047,57</b>	-

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad apposito capitolo di spesa del Bilancio 2017.

- *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stanziato ad apposito capitolo del Bilancio.

Effetti abrogativi impliciti.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

La funzione inerente la misurazione e valutazione annuale della performance del personale dipendente del Comune di Escolca è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.39 del 15.10.2015.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema di valutazione e Misurazione delle Performace di cui sopra..

Illustrazione e specifica attestazione di coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo , in coerenza con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività che sono previsti nel piano degli obiettivi 2017, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dipendente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rag.Lai Remo