

COMUNE DI ESCOLCA
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA
COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 27 DEL 19.06.2017	OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2017-2019.
-----------------------------	---

L'anno **duemiladiciassette** addì **diciannove** del mese di **giugno** alle ore **19,00** Sala delle Adunanze del Comune di Villanova Tulo, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme previste.

Presiede l'adunanza Sindaco Pro tempore, EUGENIO LAI e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Signori:

		<i>PRESENTE</i>	<i>ASSENTE</i>
LAI EUGENIO	SINDACO	X	
SCHIRRU SABRINA	ASSESSORE	X	
TRUDU STEFANO	ASSESSORE		X
PORCEDDA BARBARA	ASSESSORE	X	
Totale		3	1

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta pubblica ed invita i convocati a deliberare sull' oggetto sopraindicato.

Partecipa il segretario comunale dr. Giuseppe Loddo .

PREMESSO che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, redatta nel testo di seguito riportato, ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

Il Responsabile del Servizio Amministrativo, per quanto concerne la regolarità Tecnica;

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario, per quanto concerne la regolarità Contabile;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- la legge n.125 del 10 aprile 1991 prevede l'attuazione di una serie di Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;
- in ossequio ai dettami del D.Lgs. 11.4.2006, n. 198, con il quale è stato approvato il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246", le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di azioni positive, finalizzati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- la direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle Pari Opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

RILEVATO CHE:

- a) sotto l'aspetto puramente formale, nel Comune di Escolca il Piano per le azioni positive è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 in data 28.11.2013.
- b) nella sostanza, però, pur in assenza della formale adozione di un Piano, nell'ambiente lavorativo del Comune di Escolca, nel triennio precedente l'adozione della richiamata deliberazione, ed anche prima, l'attuazione del principio delle pari opportunità tra uomini e donne è stata comunque garantita secondo una linea di coerenza e continuità, traducendosi, in concreto, **sia** in apposite scelte politico-istituzionali, **sia** nell'assetto organizzativo, **sia** nella puntuale attuazione delle specifiche misure previste per superare qualsiasi discriminazione di genere e consentire alle donne lavoratrici di conciliare la loro vita professionale e quella familiare.
- c) quanto alle scelte sopra definite "**politico-istituzionali**" occorre ricordare che nel Comune di Escolca già da tempo è stato istituito, la commissione pari opportunità composta dal Sindaco, Olianias Ignazia, Addari Chiara, Contu Mirella e D'Ascanio Renato, scelta confermata anche con il rinnovo della compagine amministrativa avvenuto il 31 maggio 2015.
- d) La suddetta commissione, nonostante le ben note difficoltà finanziarie che nell'ultimo decennio hanno investito i Comuni, nel corso degli anni ha promosso o patrocinato iniziative significative per la crescita della cultura di genere nell'ambito dell'Amministrazione e del territorio;
- e) sul piano dell'**assetto organizzativo**, la presenza di una sostanziale ed effettiva attuazione del principio della parità di trattamento è evidenziata dai dati, che di seguito si espongono, relativi al personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 01-01-2017:

Dipendenti	Cat. D	Cat. C	Cat. B	Totale
Donne	n. 2	n. 2	n. 0	n. 4

Uomini	n. 1	n. 1	n.1	n. 3
Totali	n. 03	n. 03	n. 01	n. 07

- f) relativamente alle **azioni concretamente attuate**, si ribadisce che, nell'ambito dell'organizzazione, sia attraverso direttive (esplicite o implicite) che attraverso provvedimenti singoli e puntuali, sono state attuate misure specifiche per assicurare in modo effettivo alle donne lavoratrici:
- a) l'aggiornamento professionale e la partecipazione ad attività formative;
 - b) la possibilità di conciliare le esigenze della vita familiare e l'attività professionale (con concessione di part-time, flessibilità di orario di lavoro, concessione di permessi e congedi di carattere straordinario);
 - c) incarichi di responsabilità;
 - g) la conferma dell'efficacia di queste misure è data dalla circostanza che, a memoria, non sono mai pervenute, né da parte di singole persone, né da organizzazioni sindacali o altri soggetti pubblici o privati, lamentele o segnalazioni di attività discriminatorie (e tanto meno di molestie, abuso o *mobbing*) a danno delle dipendenti;
 - h) a riprova di quanto sopra esposto, si riportano nella tabella allegata al Piano i dati statistici riferiti alla formale adozione della richiamata deliberazione n. 85 del 28.11.2013, che confermano quanto sopra chiarito;

RITENUTO di aggiornare i contenuti del Piano come sopra adottato alla luce dei successivi approfondimenti condotti anche attraverso il confronto con gli analoghi documenti approvati da altri Comuni della zona, assimilabili per dimensioni e organizzazione a questo Ente;

VISTO pertanto il Piano delle azioni positive per il triennio gennaio 2017 – dicembre 2019, nel testo che si allega alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale (**allegato n. 1**);

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile preventivamente espressi rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile di ragioneria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli legalmente espressi,

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019, nel testo aggiornato che si allega alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale (**allegato n. 1**);
2. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alla Consigliera di parità della Provincia e alle organizzazioni sindacali;

3. **DI PUBBLICARE** il Piano sul sito istituzionale prevedendo l'espressa possibilità di formulare suggerimenti, proposte e segnalazioni per migliorare i contenuti;
4. **DI DICHIARARE**, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione **immediatamente eseguibile** ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4° del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Eugenio Lai

Il Segretario Comunale
F.to dr. Giuseppe Loddo

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000 N°267
Testo Unico delle leggi sull' ordinamento degli Enti Locali

Sulla proposta di deliberazione di cui all' oggetto i sottoscritti hanno espresso i pareri di cui al seguente prospetto:

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica Escolca, li 19/06/2017 Il Responsabile del Servizio Amministrativo F.to dr. Giuseppe Loddo
--	---

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile Escolca, li 19/06/2017 Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario F.to Remo Lai
--	--

Il sottoscritto Segretario comunale , ai sensi della legge regionale 13/12/1994, n. 38 e ss. mm. ATTESTA che copia della presente deliberazione è stata affissa in data 20/06/2017 all'Albo pretorio on Line per 15 giorni consecutivi (n. 290 di affissione) e contestualmente trasmessa ai capigruppo consiliari (Prot. n° 2323 del 20/06/2017); Escolca, li 20/06/2017 IL SEGRETARIO COMUNALE F.to dr. Giuseppe Loddo	
--	--

Il sottoscritto Segretario comunale , visti gli atti d'ufficio ATTESTA che l' esecutività della presente deliberazione decorre da 19/06/2017 <input type="checkbox"/> - decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo preventivo; <input checked="" type="checkbox"/> - perché dichiarata immediatamente eseguibile;	
--	--

Escolca, li 20/06/2017

Il Segretario Comunale
F.to dr. Giuseppe Loddo

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia per uso amministrativo e d'ufficio. IL SEGRETARIO COMUNALE Escolca, li 20/06/2017 dr. Giuseppe Loddo	
---	--