



COMUNE DI ESCOLCA

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Via Dante n°2 - 09052 Escolca (SU)
Tel.0782-808303 Fax 0782-808516
Partita I.V.A. 00814010914 Codice Fiscale 81000170910

DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA Verbale n. 1 del 04.12.2020 PRE INTESA

L'anno duemila venti addi quattro del mese di dicembre, alle ore 17,30, nella sede comunale, si è riunita la Delegazione trattante di cui all'art. 10 del C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali 2016/2018, per la ripartizione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2020.

Che la delegazione trattante risulta così composta:

PARTE PUBBLICA

1. Dr. Loddo Giuseppe - Segretario Comunale
2. Geom. Erriu Massimo - Resp. Servizio Tecnico

PARTE SINDACALE

Rappresentanti Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria:

1. LAI REMO - CGIL Territoriale Cagliari;
2. FLORIS RITA - RSU aziendale - ASSENTE

- che risultano presenti:

1. PERRA NORMA
2. - dipendente comunale con funzioni di verbalizzante

LA DELEGAZIONE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.22 del 19.08.2020 con la quale sono state impartite le direttive alla parte pubblica della Delegazione Trattante, in merito alla contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione dei fondi dell'annualità 2020;

VISTA la determinazione del Servizio Finanziario n.46 del 02.12.2020 con la quale è stato costituito il fondo di contrattazione decentrata 2020;

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati negli articoli seguenti.

Dette risorse disponibili nel fondo 2020 sono quantificate complessivamente in €. 23.211,04 di cui €.8.256,91 parte stabile e €. 14.954,30 parte variabile così suddivisa €.4679,80 parte variabile soggetta al limite ed €.10.274,33 fuori dal tetto di spesa per incentivi tecnici.

TOTALE COMPLESSIVO DA DESTINARE ALLA RIPARTIZIONE €. 23.211,04.

Si da atto che in regime di prorogatio per la ripartizione dei fondi verrà applicato il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 in vigore presso questo Ente.

Art.24 CCNL 2016/2018 . Compensi destinati alla reperibilità per servizi essenziali.

I compensi di cui al presente articolo sono subordinati all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate, ed è pertanto, rapportato al periodo di tempo necessario a garantire la copertura di alcuni servizi essenziali, legati ad eventi dai quali scaturiscono adempimenti da svolgersi improrogabilmente entro un determinato lasso di tempo dall'evento stesso, e quanti anche nei giorni festivi, sabato e domenica ivi compresi interventi di protezione civile, manifestazioni culturali e festive, servizi cimiteriali, viabilità etc.

| Tipologia di responsabilità | N° dipendenti interessati | Numero reperibilità | Somma prevista |
|--|---------------------------|---------------------|------------------|
| Reperibilità Servizio cimitero - Operaio | 1 | €.18,79 x €.10,33 | €.194,18 |
| | | | |
| TOTALE | | | €. 194,18 |

Art.70 BIS CCNL 2016/2018. Indennità Servizi Esterni.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art.70 bis del CCNL 2016/2018, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- è quantificato in complessivi €.1,50 al giorno;
- compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono le seguenti:

| profilo professionale | n. addetti | Somma prevista |
|-----------------------|-----------------|------------------|
| Operaio Cat. A6 | 1 (€.1,50 x68) | €. 102,00 |
| Totale | | €. 102,00 |

La corresponsione e l'applicazione dell'indennità di maneggio valori compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio di maneggio valori.

| Tipologia di responsabilità | N .dipendenti interessati | Somma prevista |
|---|---------------------------|----------------|
| Economo comunale (€1 per ogni giorno di presenza) | 2 | €190,00 |
| Istruttore Amministrativo per Mensa e Servizi Demografici (€1 per ogni giorno di presenza) | 1 | €158,00 |
| Totale | | €348,00 |

Art.70 quinquies 17 CCNL 01.04.1999 – Compensi per specifiche responsabilità:

Per i dipendenti della categoria C e D , cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.70 del CCNL 2016/2018 è prevista una indennità così come disciplinato dall'art.29 del CCDI del 2019/2021 come segue:

| Categoria | Importo |
|-----------|-----------|
| B | xxxx |
| C 5 | €1.200,00 |
| C4 | €1.200,00 |
| D1 | €1.200,00 |
| D3 | €700,00 |

Dando atto che non ci sono dipendenti della categoria B.

IMPORTO COMPLESSIVO € 4.300,00

Le parti concordano:

- che gli incentivi per funzioni tecniche risultano essere fuori dal tetto di spesa e che è stato approvato il Regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte dei dipendenti pubblici nell'ambito di opere/lavori servizi e forniture con delibera di Giunta Comunale n. 52 del 07.12.2016;
- che per il corrente anno la somma dovuta per gli incentivi tecnici è pari a euro 10.274,33;
- che la somma di €6.792,53 viene destinata alla produttività.

UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ART.67 DEL CCNL 2016/2018.

Dato che gli obiettivi di produttività assumono a riferimento i programmi desunti dal PEG o dal Bilancio di previsione, e/o dai budget assegnati a ciascun servizio nel quale il dipendente è inquadrato.

La somma destinata a questo istituto per l'anno 2020, pari a €. 6.792,53 viene ripartita tra i vari Servizi, sulla base dei rispettivi obiettivi gestionali. La valutazione del personale dipendente avverrà in base all'effettivo apporto individuale di ciascuno e nel rispetto del Regolamento delle Performance approvato con deliberazione di G.M. n. 2 del 18.01.2018.

Per l'anno 2019 la valutazione del risultato con attribuzione del punteggio individuale espresso in centesimi da ciascun responsabile del servizio secondo le schede allegate è di seguito sintetizzato:

| Servizio di appartenenza | Categoria | n. dipendenti interessati | Parametro |
|--------------------------|-----------|---------------------------|-----------------|
| Servizio Tecnico | A6 | 1 | 50 (per 5 mesi) |
| Servizio Amministrativo | D3 | 1 | 160 |
| Servizio Amministrativo | D1 | 1 | 160 |
| Servizio Amministrativo | C5 | 1 | 140 |
| Servizio Finanziario | C5 | 1 | 82 (per mesi 7) |
| TOTALE | | | 592 |

COEFFICIENTE DI RIPARTO: €6.492,53:592= 10,9671

TOTALE DA EROGARE A CIASCUNA CATEGORIA:

| Categoria | Parametro | Coefficiente di riparto | Sub totale | Totale compenso |
|-----------|-----------|-------------------------|------------|-----------------|
| A | 50 | 10,9671 | | €548,35 |
| C | 140 | 10,9671 | | €1.535,40 |
| C | 82 | 10,9671 | + 300,00 | €1.199,30 |
| D | 160 | 10,9671 | | €1.754,74 |
| D | 160 | 10,9671 | | €1.754,74 |

Le parti concordano inoltre:

di mettere a concorso una PEO per ogni categoria economica di dipendenti dell'Ente, stanziando per tali passaggi la somma di €.1.200,00 che si dovrà prelevare per intero dal CCDI 2020 in quanto l'inquadramento della nuova posizione economica decorrerà per il 2020 dal 01.01.2020.

Si approva altresì il bando di attribuzione di progressioni economiche orizzontali recependo l' art. 16 del CCNL 2016/2018.

Letto, confermato e sottoscritto;

Per la parte pubblica

Per la parte sindacale



COMUNE DI ESCOLCA

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Via Dante n°2 - 09052 Escolca (SU)
Tel.0782-808303 Fax 0782-808516
Partita I.V.A. 00814010914 Codice Fiscale 81000170910

DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA Verbale n. 1 del 31.10.19

L'anno duemila diciannove addi trentuno del mese ottobre, alle ore 9,00, nella sede comunale, si è riunita la Delegazione trattante di cui all'art. 10 del C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali 2016/2018, per la ripartizione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2019.

Che la delegazione trattante risulta così composta:

PARTE PUBBLICA

1. Geom. Erriu Massimo – Responsabile del Servizio Tecnico –

PARTE SINDACALE

Rappresentanti Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria;

1. LAI REMO – CGIL Territoriale Cagliari;
2. FLORIS RITA- RSU aziendale

- che risultano presenti:

1. PERRA NORMA
2. – dipendente comunale con funzioni di verbalizzante

LA DELEGAZIONE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.29 del 24.06.2019 con la quale sono state impartite le direttive alla parte pubblica della Delegazione Trattante, in merito alla contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione dei fondi dell'annualità 2019;

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati negli articoli seguenti.

Dette risorse sono quantificate complessivamente in €. 7.372,71 di cui €. 2.692,81 parte stabile e €. 4.679,68 parte variabile.

R. 2017

TOTALE COMPLESSIVO DA DESTINARE ALLA RIPARTIZIONE €. 7.372,71.

Si da atto che in regime di prorogatio per la ripartizione dei fondi verrà applicato il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 in vigore presso questo Ente.

Art.24 CCNL 2016/2018 . Compensi destinati alla reperibilità per servizi essenziali.

I compensi di cui al presente articolo sono subordinati all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate, ed è pertanto, rapportato al periodo di tempo necessario a garantire la copertura di alcuni servizi essenziali, legati ad eventi dai quali scaturiscono adempimenti da svolgersi improrogabilmente entro un determinato lasso di tempo dall'evento stesso, e quanti anche nei giorni festivi, sabato e domenica ivi compresi interventi di protezione civile, manifestazioni culturali e festive, servizi cimiteriali, viabilità etc.

| Tipologia di responsabilità | N° dipendenti interessati | Numero reperibilità | Somma prevista |
|--|---------------------------|---|----------------------|
| Reperibilità Servizio cimitero - Operaio | 1 | 20 x €.10,33 (non festivo) 15 x €. 11,36 (festivo) | €.206,60 €,170,40 |
| TOTALE | | | €. 377,00 |

Art.70 BIS CCNL 2016/2018. Indennità Servizi Esterni.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art.70 bis del CCNL 2016/2018, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- è quantificato in complessivi €.1,50 al giorno;
- compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono le seguenti:

| profilo professionale | n. addetti | Somma prevista |
|-----------------------|------------------|----------------|
| Operaio Cat. A6 | 1 (€.1,50 x164) | €. 246,00 |
| Totale | | €. 246,00 |

La corresponsione e l'applicazione dell'indennità di maneggio valori compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio di maneggio valori.

| Tipologia di responsabilità | N .dipendenti interessati | Somma prevista |
|---|---------------------------|----------------|
| Economo comunale (€.1 per ogni giorno di presenza) | 1 | €.190,00 |

gan

[Signature]

del.

Handwritten signature

| | | |
|--|---|---------|
| Istruttore Amministrativo per Mensa e Servizi Demografici (€1 per ogni giorno di presenza) | 1 | €158,00 |
| Totale | | €348,00 |

Art.70 quinquies 17 CCNL 01.04.1999 – Compensi per specifiche responsabilità:

Per i dipendenti della categoria C e D , cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.70 del CCNL 2016/2018 è prevista una indennità così come disciplinato dall'art.29 del CCDI del 2019/2021 come segue:

| Categoria | Importo |
|-----------|-----------|
| B | €300,00 |
| C 5 | €870,00 |
| C4 | €1.060,00 |
| D1 | €870,00 |
| D3 | €1.060,00 |

Dando atto che non ci sono dipendenti della categoria B.

IMPORTO COMPLESSIVO € 3.860,00

Handwritten signature
Puu

Le parti concordano:

- che gli incentivi per funzioni tecniche risultano essere fuori dal tetto di spesa e che è stato approvato il Regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte dei dipendenti pubblici nell'ambito di opere/lavori servizi e forniture con delibera di Giunta Comunale n. 52 del 07.12.2016;
- che per il corrente anno la somma dovuta per gli incentivi tecnici è pari a euro 13.938,78;
- che per il corrente anno la somma dovuta per Istat- Censimento permanente della popolazione anno 2018, fuori dal tetto di spesa è di €1.713,15, da suddividere al 50% tra i due componenti dell'Ufficio Comunale di Censimento;
- che la somma di €2.541,71 viene destinata alla produttività.

UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ART.67 DEL CCNL 2016/2018.

Dato che gli obiettivi di produttività assumono a riferimento i programmi desunti dal PEG o dal Bilancio di previsione, e/o dai budget assegnati a ciascun servizio nel quale il dipendente è inquadrato.

Handwritten signature

R. Form

La somma destinata a questo istituto per l'anno 2019, pari a €. 2.541.71 viene ripartita tra i vari Servizi, sulla base dei rispettivi obiettivi gestionali. La valutazione del personale dipendente avverrà in base all'effettivo apporto individuale di ciascuno e nel rispetto del Regolamento dell'Performance approvato con deliberazione di G.M. n. 2 del 18.01.2018.

Per l'anno 2019 la valutazione del risultato con attribuzione del punteggio individuale espresso in centesimi da ciascun responsabile del servizio secondo le schede allegate è di seguito sintetizzato:

| Servizio di appartenenza | Categoria | n. dipendenti interessati | Parametro |
|--------------------------|-----------|---------------------------|-----------|
| Servizio Tecnico | A6 | 1 | 120 |
| Servizio Amministrativo | D3 | 1 | 160 |
| Servizio Amministrativo | D1 | 1 | 160 |
| Servizio Amministrativo | C5 | 1 | 140 |
| Servizio Finanziario | C5 | 1 | 140 |
| TOTALE | | | 720 |

COEFFICIENTE DI RIPARTO: €2.541,71:720= 3,53015277777

TOTALE DA EROGARE A CIASCUNA CATEGORIA:

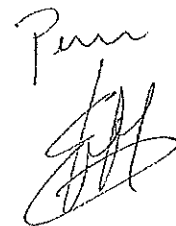
| Categoria | Parametro | Coefficiente di riparto | Sub totale | Totale compenso |
|-----------|-----------|-------------------------|-------------|-----------------|
| A | 120 | 3,53015277777 | 372,95 | €372,95 |
| C | 140 | 3,53015277777 | 435,11 | €435,11 |
| C | 140 | 3,53015277777 | 435,11+ 152 | €587,11 |
| D | 160 | 3,53015277777 | 497,27 | €497,27 |
| D | 160 | 3,53015277777 | 497,27+ 152 | €649,27 |

Si riserva inoltre di fare richiesta all'Amministrazione comunale per l'anno 2020 dei buoni pasto..

Letto, confermato e sottoscritto;

Per la parte pubblica

Per la parte sindacale





COMUNE DI ESCOLCA

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Via Dante n°2 - 09052 Escolca (SU)
Tel.0782-808303 Fax 0782-808516
Partita I.V.A. 00814010914 Codice Fiscale 81000170910

DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA Verbale n. 1 del 27.11.2018

L'anno duemiladiciadiciotto addì VENTISETTE del mese NOVEMBRE, alle ore 8,30, nella sede comunale, si è riunita la Delegazione trattante di cui all'art. 10 del C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali 2016/2018, per la ripartizione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018.

Che la delegazione trattante risulta così composta:

PARTE PUBBLICA

1. Geom. Erriu Massimo - Responsabile del Servizio Tecnico -

PARTE SINDACALE

Rappresentanti Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria;

1. LAI REMO - CGIL Territoriale Cagliari;
2. FLORIS RITA - RSU aziendale

- che risultano presenti:

1. SECCI MARIA DOLORES - dipendente comunale con funzioni di verbalizzante

LA DELEGAZIONE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.61 del 05.11.2018 con la quale sono state impartite le direttive alla parte pubblica della Delegazione Trattante, in merito alla contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione dei fondi dell'annualità 2018;

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati negli articoli seguenti.

Dette risorse sono quantificate complessivamente in €. 7.407,49 di cui €. 2.401,29 parte stabile e €. 5.006,20 parte variabile.

Secci Maria Dolores
LA
[Signature]
[Signature]



TOTALE COMPLESSIVO DA DESTINARE ALLA RIPARTIZIONE € 7.407,49.

Si da atto che in regime di prorogatio per la ripartizione dei fondi verrà applicato il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2016-2018 in vigore presso questo Ente.

Art.11 CCNL 01.04.1999 . Compensi destinati alla reperibilità per servizi essenziali (Art.23 CCNL 14.09.2000).

I compensi di cui al presente articolo sono subordinati all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate, ed è pertanto, rapportato al periodo di tempo necessario a garantire la copertura di alcuni servizi essenziali, legati ad eventi dai quali scaturiscono adempimenti da svolgersi improrogabilmente entro un determinato lasso di tempo dall'evento stesso, e quanti anche nei giorni festivi, sabato e domenica ivi compresi interventi di protezione civile, manifestazioni culturali e festive, servizi cimiteriali, viabilità etc.

| Tipologia di responsabilità | N° dipendenti interessati | Numero reperibilità | Somma prevista |
|--|---------------------------|---------------------------|--------------------|
| Reperibilità Servizio cimitero - Operaio | 1 | 26 x €10,33 26 x €5,16 | €268,58 €134,16 |
| | | | |
| TOTALE | | | € 402,74 |

Art.37 CCNL 14.09.2000 . Indennità di rischio (Art.41 CCNL 22.01.2004)

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art.37 del CCNL del 22.01.2004, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- è quantificato in complessivi €30,00 mensili (art.41 CCNL del 22.01.2004);
- compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono le seguenti:

| profilo professionale | n. addetti | Somma prevista |
|-----------------------|-----------------|-----------------|
| Operaio Cat. A5 | 1 (€1,25 x176) | € 220,00 |
| Totale | | € 220,00 |

Art.17 CCNL 01.04.1999 – Compensi per specifiche responsabilità:

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett.i) del CCNL del 01.04.1999, così come integrato dall'art.36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di €300,00 annui lordi.

Handwritten signatures and initials on the right margin.

Le parti concordano di integrare il C.C.D.I. parte normativa 2016/2018 per il corrente anno con la quantificazione massima dell'indennità di specifica responsabilità art.17 lett.f per categoria come segue:

| Categoria | Importo |
|-----------|---------------|
| B | €.300,00 |
| C | €. 600,00 *1) |
| D | €. 800,00 *1) |

*1) si da atto che per una dipendente del Cat. C è per 10 mesi per cui l'importo assegnato è di €500,00, un dipendente della categoria D1 per 8 mesi per cui l'importo assegnato è di €. 533,33 e una dipendente della Categoria D4 per due mesi per cui l'importo assegnato è di €.133,33

IMPORTO COMPLESSIVO €2.433,33.

In caso di spettanza di 2 indennità il dipendente opta per la più conveniente.

Per i dipendenti cui sono attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.15, del CCNL del 01.04.1999, così come integrato dall'art.36, lett.D) del CCNL del 14.09.2000, è prevista una indennità nella misura da un minimo €0,52 ad un massimo di €1,55 giornaliera.

La corresponsione e l'applicazione di detta indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio di maneggio valori.

| Tipologia di responsabilità | N .dipendenti interessati | Somma prevista |
|---|---------------------------|----------------|
| Economo comunale | 1 | €113,36 |
| Istruttore Amministrativo per Mensa e Servizi Demografici | 1 | €109,20 |
| Totale | | €222,56 |

Le parti concordano:

- che gli incentivi per funzioni tecniche risultano essere fuori dal tetto di spesa e che è stato approvato il Regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte dei dipendenti pubblici nell'ambito di opere/lavori servizi e forniture con delibera di Giunta Comunale n. 52 del 07.12.2016 ;
- che per il corrente anno la somma dovuta per gli incentivi tecnici è pari a euro 14.308,19;
- che la somma di €.4.128,86 viene destinata alla produttività.

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLA
 PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ART.17 C.2 LETT.A)

Dato che gli obiettivi di produttività assumono a riferimento i programmi desunti dal PEG o dal Bilancio di previsione, e/o dai budget assegnati a ciascun servizio nel quale il dipendente è inquadrato.

La somma destinata a questo istituto per l'anno 2018, pari a €. 4.128,86 viene ripartita tra i vari Servizi, sulla base dei rispettivi obiettivi gestionali. La valutazione del personale dipendente avverrà in base all'effettivo apporto individuale di ciascuno.

Per l'anno 2018 la valutazione del risultato con attribuzione del punteggio individuale espresso in centesimi da ciascun responsabile del servizio secondo le schede allegate è di seguito sintetizzato:

| Servizio di appartenenza | Categoria | n. dipendenti interessati | Parametro |
|--------------------------|-----------|---------------------------|-------------------|
| Servizio Tecnico | A5 | 1 | 120 |
| Servizio Amministrativo | D3 | 1 | 160 |
| Servizio Amministrativo | D1 | 1 | 107 *per 8 mesi |
| Servizio Amministrativo | C5 | 1 | 117 * per 10 mesi |
| Servizio Finanziario | C5 | 1 | 140 |
| TOTALE | | | 644 |

COEFFICIENTE DI RIPARTO: €4.128,86: 644 = €. 6,41127329192

TOTALE DA EROGARE A CIASCUNA CATEGORIA:

| Categoria | Parametro | Coefficiente di riparto | Totale compenso |
|-----------|-----------|-------------------------|-----------------|
| A | 120 | €. 6,41127329192 | €.769,35 |
| C | 117 | €. 6,41127329192 | €.750,12 |
| C | 140 | €. 6,41127329192 | €.897,58 |
| D | 160 | €. 6,41127329192 | €.1.025,80 |
| D | 107 | €. 6,41127329192 | €.686,01 |

RIPARTO DELLE RISORSE SULLA BASE DEL RISULTATO INDIVIDUALE:

Si da atto del seguente risultato individuale:

TOT.€. 4.1288,86 DA EROGARE se la valutazione dei rispettivi Responsabili dei servizi è oltre i 95 punti, in caso contrario l'indennità verrà ridotta in percentuale in base alla valutazione stessa.

SI DA ATTO CHE:

- la somma residua derivante dalla valutazione inferiore a punti 95 (parte stabile del fondo) verrà portata a residuo per l'anno 2019;
- che il contributo presunto di €1.842,00 da assegnare alle due dipendenti dell'Ufficio Demografico, relativi al Censimento permanente della popolazione per l'anno 2018 farà parte del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019.

Le parti concordano inoltre:

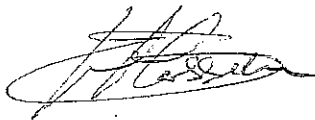
- di mettere a concorso una Peo per ogni categoria economica dei dipendenti dell'Ente, stanziando per tali passaggi la somma di €1.231,84 che si dovrà prelevare per intero dal C.C.D.I. 2019 in quanto l'inquadramento nella nuova posizione economica decorrerà per il 2018 il 31.12.2018 e non avrà incidenza sulle risorse stanziare nel corrente anno.

Si approva altresì il Bando di attribuzione di progressioni economiche orizzontali recependo l'art.16 del CCNL 2016/2018;

Si riserva inoltre di fare richiesta all'Amministrazione comunale per l'anno 2019 dei buoni pasto..

Letto, confermato e sottoscritto;

Per la parte pubblica



Per la parte sindacale

