

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di Escola

verbale n. 2/2017

Nel giorno 1 dicembre 2017 alle ore 15.00 presso la sede del Comune di Escolca, il Nucleo di Valutazione si è riunito con seguente ordine del giorno:

1. Processo di valutazione finale anno 2017.
2. Varie et eventuali.

Nucleo di Valutazione dott.ssa Luisa Mattu Componente

Il Nucleo di Valutazione dell'Ente nominato con Decreto Sindacale n. 1 del 10.08.2016

Visto l'art. 4 del D.lgso 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3

Visto l'art. 147 c. 1 lett. e del D.Lgso 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del D.lgso 150/2009 "Attuazione delle legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con delibera G.M. N. 39/15.10.2015 adeguato alle disposizioni di cui al D.lgso n. 150/2009;

Visti gli obiettivi di performance e comportamentali 2017 assegnati alle Posizioni Organizzative e approvati unitamente al PEG con Delibera G.M. 35/14.07.2017.



Viste le relazione sullo stato di attuazione delle attività sottoposte a misurazione e valutazione per l'anno 2017;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti per l'anno 2017 dal responsabile del Settore Finanziario e Settore Tecnico

CERTIFICA

di aver proceduto alla valutazione dei responsabili

**LAI REMO**

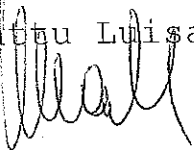
**ERRIU MASSIMO.**

come illustrato nella scheda di valutazione allegata.

Che l'esito generale della valutazione riportata nella scheda di valutazione allegata, contempla le modalità di accesso al premio di risultato contenute nella metodologia di valutazione adottata dall'Ente, in base alla quale per valutazioni superiori al 90% e si accede al 100% del budget individuale.

Escolca, 01 dicembre 2017

Mattu Luisa



SCHEDA VALUTAZIONE RESPONSABILI

ENTE:  
SERVIZIO:  
RESPONSABILE

COMUNE DI ESCOICA  
FINANZIARIA  
IAI REMO

Comportamenti professionali	Oggetto della situazione	Peso assoluto	Peso %	Valori rilevati (s)	Valutazione del comportamento				
					1	2	3	4	5
				0% - 20%	21% - 50%	51% - 70%	71% - 90%	91% - 100%	
				Inadeguato	Non soddisfacente	Giustificabile	Buono	Eccezionale	
A) COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI	Padronanza delle conoscenze tecniche e professionali relative al proprio settore di attività e capacità di utilizzarle nelle diverse situazioni. Capacità di accrescere le conoscenze in proprio possesso e di condividerle con gli altri. Motivazione verso l'aggiornamento professionale e l'approfondimento delle tematiche connesse al proprio lavoro	20,00	20,00	100					
B) TRADUZIONE OPERATIVA DEI PIANI E DEI PROGRAMMI DELL'ORGANO DI INDIRIZZO	Capacità di tradurre in obiettivi concreti i piani e i programmi dell'Organo di Indirizzo. Motivazione al risultato e autonomia decisionale. Capacità di assumere decisioni in autonomia senza attendere contributi dall'esterno, nonché di fissare obiettivi sfidanti di realizzarli	20,00	20,00	95,00					
C) COMPETENZE RELAZIONALI DI COMUNICAZIONE E DI INTERAZIONE	Capacità relazionale all'interno della struttura. Capacità di visione multifunzionale al fine di potenziare i processi di programmazione. Realizzazione e rendicontazione. Capacità di comunicare e argomentare efficacemente i propri punti di vista.	20,00	20,00	95,00					
D) COMPETENZE DI SERVIZIO	Capacità di comprendere i bisogni interni ed esterni facendo il possibile di approntare soluzioni appropriate	20,00	20,00	95,00					
E) PRESENZA IN SERVIZIO	Esprime l'impegno che la posizione è tenuta ad assicurare in quanto funzionale all'assolvimento degli obiettivi e dei compiti assegnati	20,00	20,00	100,00					
TOTALE PESO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI		Totale 100	Totale 100	Media 97					
VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE		Esito obiettivi		91,00	Esito perf. individuale		94%	Fascia 5	
		Esito comportamento		97,00					

Escoica 01.12.2017

Buscà

Verini

SCHEDA VALUTAZIONE RESPONSABILI

ENTE: **COMUNE DI ESCOLCA**  
 SERVIZIO: **FINANZIARIA**  
 RESPONSABILE: **LAI REMO**

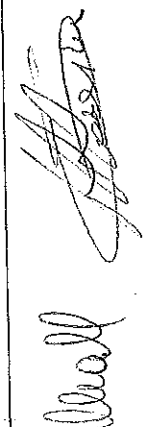
Obiettivo di Performance	Performance attesa	Peso Assoluto obiettivo	Peso % Obiettivo	Risultato %	Valutazione del risultato ottenuto - Percentuali di conseguimento					note
					1 Non avviato 0% - 20%	2 Avviato 21% - 50%	3 Parsigliato 51% - 70%	4 Raggiunto 71% - 90%	5 Pienamente Raggiunto 91% - 100%	
Espletamento attività contenute negli strumenti di programmazione dell'Ente in coerenza con gli indirizzi di breve periodo forniti dalla Giunta	L'obiettivo si propone di effettuare la ricognizione delle attività programmate di cui agli strumenti di programmazione dell'Ente e rendicontazione sullo stato di attuazione delle stesse alla Giunta. Censimento delle attività programmate con verifica delle priorità e/o modifiche apportate da parte dell'Organo di indirizzo e reportistica sullo stato di attuazione dell'attività individuate, come alla fase precedente, mediante la elaborazione di una relazione finale da presentare all'Organo di Valutazione	50,00	50,00	91,00						Si rinvia a quanto attestato nella relazione del Responsabile allegata agli atti
Supporto tecnico amministrativo all'attività degli organi di governo ed all'apparato burocratico	Consulenza e assistenza normativa all'Organo di indirizzo e alla struttura burocratica circa le novità normative che possono incidere sui procedimenti amministrativi in atto nell'Ente. Presidio, conservazione e distribuzione della dotazione strumentale assegnata per il funzionamento degli uffici ed il mantenimento dei servizi erogati	50,00	50,00	91,00						Si rinvia a quanto attestato nella relazione del Responsabile allegata agli atti
<b>TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALI</b>		<b>Totale 100</b>	<b>Totale 100</b>	<b>Media 91</b>						

*Lai Remo*

ENTE: **COMUNE DI ESCOLCA**  
 SERVIZIO: **TECNICA**  
 RESPONSABILE: **ERRIU MASSIMO**

Comportamenti professionali	Oggetto della misurazione	Peso assoluto	Peso %	Valori (5)	Valutazione del comportamento - Valori (1-5)				
					1	2	3	4	5
					0% - 20%	21% - 50%	51% - 70%	71% - 90%	91% - 100%
					Inadeguato	Non soddisfacente	Migliorabile	Buono	Eccellente
A) COMPETENZE TECNICHE PROFESSIONALI	Padronanza delle conoscenze tecniche e professionali relative al proprio settore di attività e capacità di utilizzarle nelle diverse situazioni. Capacità di accrescere le conoscenze in proprio possesso e di condividerle con gli altri. Motivazione verso l'aggiornamento professionale e l'approfondimento delle tematiche connesse al proprio lavoro	20,00	20,00	100					
B) TRADUZIONE OPERATIVA DEI PIANI E DEI PROGRAMMI DELL'ORGANO DI INDIRIZZO	Capacità di tradurre in obiettivi concreti i piani e i programmi dell'Organo di Indirizzo. Motivazione al risultato e autonomia decisionale. Capacità di assumere decisioni in autonomia senza attendere contributi dall'esterno, nonché di fissare obiettivi sfidanti e realizzarli	20,00	20,00	95,00					
C) COMPETENZE RELAZIONALI DI COMUNICAZIONE E DI INTERAZIONE	Capacità relazionale all'interno della struttura. Capacità di visione multifunzionale al fine di potenziare i processi di programmazione. Realizzazione e rendicontazione. Capacità di comunicare e argomentare efficacemente i propri punti di vista.	20,00	20,00	95,00					
D) COMPETENZE DI SERVIZIO	Capacità di comprendere i bisogni interni ed esterni facendo il possibile di approntare soluzioni appropriate	20,00	20,00	95,00					
E) PRESENZA IN SERVIZIO	Esprime l'impegno che la posizione è tenuta ad assicurare in quanto funzionale all'assolvimento degli obiettivi e dei compiti assegnati	20,00	20,00	100,00					
<b>TOTALE PESO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI</b>		<b>Totale</b>	<b>Totale</b>	<b>Media</b>					
		100	100	97					

Esito obiettivi	91,00	Esito perf. individuale	94%	Fascia	5
Esito comportamento	97,00				

*Qual*  


Escolca 01.12.2017

SCHEDA VALUTAZIONE RESPONSABILI

ENTE: COMUNE DI ESCOLCA  
 SERVIZIO: TECNICO  
 RESPONSABILE: ERRIU MASSIMO

Obiettivo di Performance	PERFORMANCE INDIVIDUALE					Risultato %	Peso Assoluto	Peso Obiettivo %	Valutazione del risultato ottenuto - Percentuali di conseguimento					note			
	Performance attesa								Non omesso	Avviato	Perseguito	Raggiunto	Pienamente Raggiunto				
	1	2	3	4	5												
	0% - 20%	21% - 30%	31% - 40%	41% - 50%	51% - 70%												
Espletamento attività contenute negli strumenti di programmazione dell'Ente in coerenza con gli indirizzi di breve periodo forniti dalla Giunta	L'obiettivo si propone di effettuare la ricognizione delle attività programmate di cui agli strumenti di programmazione dell'Ente e rendicontazione sullo stato di attuazione delle stesse alla Giunta. Censimento delle attività programmate con verifica delle priorità e/o modifiche apportate da parte dell'Organo di indirizzo e reportistica sullo stato di attuazione dell'attività individuate, come alla fase precedente, mediante la elaborazione di una relazione finale da presentare all'Organo di Valutazione.					50,00	50,00	91,00							91% - 100%	Pienamente Raggiunto	Si rinvia a quanto attestato nella relazione del Responsabile allegata agli atti
Supporto tecnico amministrativo all'attività degli organi di governo ed all'apparato burocratico	Consulenza e assistenza normativa all'Organo di indirizzo e alla struttura burocratica circa le novità normative che possono incidere sui procedimenti amministrativi in atto nell'Ente. Presidio, conservazione e distribuzione della dotazione strumentale assegnata per il funzionamento degli uffici ed il mantenimento dei servizi erogati					50,00	50,00	91,00									Si rinvia a quanto attestato nella relazione del Responsabile allegata agli atti
<b>TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALI</b>						<b>Totale</b>	<b>Totale</b>	<b>Media</b>									
						100	100	91									

*Erriu Massimo*